



Diffusione immediata: 10/7/2023

GOVERNATRICE KATHY HOCHUL

**LA GOVERNATRICE HOCHUL ANNUNCIA L'ATTUAZIONE DI MISURE FEDERALI
PER PROTEGGERE I LAVORATORI SENZA PERMESSO DI SOGGIORNO
DURANTE LE ISPEZIONI SUL LAVORO**

*Il Dipartimento statale del lavoro stabilisce un nuovo processo introdotto
dall'amministrazione Biden per salvaguardare i lavoratori privi di permesso di
soggiorno*

*Le modifiche rafforzano il lavoro fatto per responsabilizzare i datori di lavoro
senza scrupoli*

La governatrice Kathy Hochul ha annunciato oggi che il Dipartimento statale del lavoro ha implementato un nuovo processo per proteggere i lavoratori immigrati privi di permesso di soggiorno da ritorsioni e licenziamenti durante le controversie di lavoro, ampliando le protezioni implementate all'inizio di quest'anno dall'amministrazione Biden. Grazie ad una partnership tra agenzie con il Dipartimento per la sicurezza interna degli Stati Uniti, il NYSDOL sta ora collaborando con i lavoratori privi di documenti e i loro sostenitori per ottenere una protezione temporanea da procedimenti giudiziari e potenziali licenziamenti, nonché la possibilità di lavorare legalmente negli Stati Uniti se il lavoratore è coinvolto in ispezioni NYSDOL. Questo processo di discrezionalità dell'accusa, che sotto l'amministrazione Biden è stato ampliato per includere le agenzie statali, aiuta ad alleviare la riluttanza a denunciare datori di lavoro senza scrupoli da parte di lavoratori privi di documenti, che sono spesso minacciati di licenziamento o altre forme di ritorsione.

"Questa importante collaborazione con il Dipartimento per la sicurezza interna degli Stati Uniti non solo aiuterà a proteggere l'integrità delle nostre ispezioni sul lavoro, ma anche la sicurezza dei lavoratori vulnerabili di New York", **ha affermato la governatrice Hochul**. "New York è orgogliosa di guidare la nazione nella protezione dei lavoratori e continueremo a lavorare con i nostri partner locali, statali e federali per garantire che tutti i lavoratori godano del loro diritto all'equità e alla sicurezza sul posto di lavoro, indipendentemente dal loro stato di immigrazione."

I lavoratori privi di documenti coinvolti nelle ispezioni sul lavoro sul posto di lavoro da parte del NYSDOL possono presentare, o richiedere a un avvocato o un procuratore di presentare per loro conto una richiesta di dichiarazione di interesse al NYSDOL a

sostegno della discrezionalità dell'accusa da parte del DHS. Il Nucleo Tutela Lavoratori (Worker Protection Unit) valuterà la richiesta e si pronuncerà entro 30 giorni. Separatamente, il lavoratore dovrebbe presentare al DHS un'istanza contestuale di azione differita. Ogni domanda viene esaminata dal DHS e, se approvata, al lavoratore può essere concessa l'azione differita, che lo tutela dal licenziamento per due anni, o più in caso di indagini in corso o successivi pagamenti da parte dei datori di lavoro. Dall'avvio di questo processo, lo Stato di New York ha concesso 32 dichiarazioni di interessi, con un impatto su oltre 100 lavoratori.

Una volta che una lettera di dichiarazione di interesse è stata accettata dal DHS, tutti i lavoratori in un cantiere interessato dall'indagine possono presentare domanda per l'azione differita. Per ulteriori informazioni sul processo, visitare la [pagina Web](#) sulla discrezionalità dell'accusa.

La commissaria del Dipartimento statale del lavoro, Roberta Reardon ha dichiarato: "La paura di ritorsioni è paralizzante per qualsiasi lavoratore, ma è particolarmente terribile per gli immigrati. Al Dipartimento del lavoro, esaminiamo tutti i reclami, indipendentemente dallo stato di immigrazione. Riteniamo che tutti i lavoratori abbiano diritti in ogni posto di lavoro nello Stato di New York. Se un lavoratore è vittima o testimone di violazioni del lavoro, segnalacelo. Siamo in grado di fornire assistenza."

La senatrice Kirsten Gillibrand ha dichiarato: "Gli immigrati privi di documenti contribuiscono all'economia dello Stato di New York e meritano di avere tutele sul posto di lavoro indipendentemente dal loro stato di immigrazione. Sostengo gli sforzi della governatrice Hochul per implementare salvaguardie per i lavoratori privi di documenti e ritenere responsabili i datori di lavoro".

Il deputato Jerry Nadler ha dichiarato: "Tutti i lavoratori meritano di essere liberi dallo sfruttamento e dalle ritorsioni sul posto di lavoro e mi congratulo con l'annuncio odierno della governatrice Hochul che contribuirà a salvaguardare i lavoratori privi di documenti di New York durante le indagini sul lavoro. La partnership del NYSDOL con i partner federali del DHS porterà fuori dall'oscurità pratiche di impiego più prive di scrupoli, poiché i lavoratori possono essere certi che non subiranno ritorsioni per aver parlato apertamente delle condizioni che devono affrontare".

Il deputato Paul Tonko ha dichiarato: "Senza le necessarie protezioni in atto, i datori di lavoro sfruttatori sono troppo spesso in grado di impedire ai lavoratori privi di documenti di denunciare condizioni di lavoro illegali o pericolose con minacce di espulsione, minando così i diritti e le tutele di tutti i lavoratori. Nessun lavoratore dovrebbe essere costretto a rimanere in silenzio per paura di ritorsioni. Sono grato che queste misure federali che ho sostenuto vengano implementate per proteggere i lavoratori immigrati e garantire standard migliori e un ambiente di lavoro sicuro per tutti".

Richard Blum, avvocato presso la Legal Aid Society, ha dichiarato: "L'emissione di dichiarazioni di interesse da parte del Dipartimento statale del lavoro è un passo

fondamentale nella lotta alle minacce e all'atmosfera pervasiva di paura che di solito accompagna il furto salariale e altre pratiche lavorative eclatanti."

Callen Lowell, Equal Justice Works Fellow del Brooklyn Defender Services ha dichiarato: "Per troppo tempo datori di lavoro senza scrupoli hanno approfittato dei lavoratori immigrati che temono ritorsioni pagando loro salari inferiori al minimo. Emettendo dichiarazioni di interesse, il Dipartimento statale del lavoro ha compiuto un passo fondamentale per rendere i nostri clienti meno vulnerabili alle ritorsioni basate sull'immigrazione da parte dei datori di lavoro".

Questo è l'ultimo di una serie di sforzi della governatrice Hochul per proteggere e sostenere i residenti privi di documenti in tutto lo Stato di New York e impedire ai datori di lavoro senza scrupoli di fare ricorso al licenziamento per eludere le leggi statali sul lavoro. Lo scorso maggio, la governatrice ha invitato il governo federale ad [accelerare l'autorizzazione](#) al lavoro per i richiedenti asilo. A febbraio, la governatrice Hochul aveva [annunciato](#) l'espansione del programma statale Percorsi professionali per immigrati altamente qualificati (Professional Pathways for High-Skilled Immigrants), che aiuta i neo americani a trovare lavori che corrispondano alle loro capacità ed esperienza. Nell'ottobre 2021, [aveva firmato la legislazione](#) che protegge gli immigrati privi di documenti dalle minacce di denunciare il loro stato di immigrazione.

La Divisione per gli standard di lavoro (Division of Labor Standards) del NYSDOL protegge tutti i lavoratori, compresi quelli privi di documenti o pagati in nero. Per ulteriori informazioni, visitare il [sito web della Divisione per gli standard di lavoro](#). Inoltre, la Divisione per le politiche e gli affari degli immigrati (Division of Immigrant Policies and Affairs, DIPA) del NYSDOL garantisce che i servizi, i programmi e le protezioni del Dipartimento siano disponibili per tutti i lavoratori, comprese le persone che lavorano o si trasferiscono a New York da un altro Paese. Per ulteriori informazioni, visitare la [pagina web del DIPA](#).

###

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ANNULLARE L'ISCRIZIONE](#)